



Nämndinitiativ

Trygga anställningar inom grundskoleförvaltningen

Grundskoleförvaltningen arbetar för varje elevs bästa skola och i detta ingår att säkerställa en trygg, professionell och kunskapsfokuserad skolmiljö för elever och personal. För att lyckas behöver processerna hålla hög kvalitet genom hela kedjan: från rekrytering och introduktion till det löpande värdegrunds- och trygghetsarbetet på skolorna. Enhetliga arbetssätt, tydliga ansvarslinjer och god uppföljning är centrala för att bygga förtroende och skapa stabila förutsättningar för undervisning.

I grundskoleförvaltningen har vi ca 6700 medarbetare där majoriteten varje dag gör ett fantastiskt jobb för våra elever och varje elevs bästa skola. På senare tid har dock flera uppmärksammade fall av olämpligt beteende hos befintlig personal och i nyrekryteringar visat att det finns brister i förvaltningens rekryterings- och personalprocesser. En översyn för att fastställa en trygg och professionell skolmiljö i alla Malmös skolor behöver genomföras. Vid nyrekrytering kan detta handla om vilka underlag och kontroller som ska inhämtas vid en rekryteringsprocess och vilken anställningsform som ska beaktas (t ex provanställning). När det gäller oro för olämpligt beteende hos befintlig personal kan det handla om hur skolledning dokumenterar och följer upp.

Översynen bör göras i linje med vad Sveriges Lärare har framhållit som arbetsgivarens ansvar för att både skärpa rekryteringen och säkerställa rutiner för att anmäla olämpliga lärare till Skolinspektionen när förutsättningar föreligger enligt gällande regelverk.

Parallellt behöver introduktionen för nyanställda utvecklas så att alla medarbetare får en enhetlig och tydlig genomgång av Malmö stads värdegrund, yrkesetiska principer och förväntningar i professionella relationer, inklusive riktlinjer för digital kommunikation och anmälningsplikt. Det systematiska kvalitetsarbetet bör samtidigt stärkas med ett fördjupat fokus på trygghet, kroppslig integritet, identitet, samtycke och relationer.

Översynen bör genomföras i nära dialog med rektorer och berörda fackliga organisationer.

Vi yrkar att grundskolenämnden beslutar:

1. att ge grundskoleförvaltningen i uppdrag att se över nuvarande rekryteringsprocesser och anställningsformer för att fastställa en trygg och professionell skolmiljö i alla Malmös skolor.
2. att ge grundskoleförvaltningen i uppdrag att revidera skrivningar och riktlinjer i informationen till nyanställda så att det tydligt framgår vad som förväntas av en medarbetare i relationen till elever, såväl under skoltid som efter, i form av t ex sociala medier.
3. att ge grundskoleförvaltningen i uppdrag att inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet förebygga kränkningar av sexuell art bland personal och elever samt stärka skolornas verktyg och metoder för undervisning och samtal om kroppslig integritet, identitet, samtycke och relationer.

Malmö [2025-10-17]

Sara Wettergren (L)

Mubarik Abdirahman (S)

Petter Forkstam (MP)